Inhalt

Eir	ıleitu	ing	13
۱. ۰	Theo	retische Grundlagen	
1.	Lehr	einheit: Gender Studies, Kritische Männerforschung,	
Q١	eer s	Studies	17
1.	Ger	nder Studies	18
	1.1	Geschichte und inhaltliche Fokussierungen	19
	1.2	Genderkonstruktion und Genderdekonstruktion	20
	1.3	Praxen in der Sozialen Arbeit: Doing Gender	
		und Undoing Gender	23
2.	Kri	ische Männerforschung	24
	2.1	Geschichte des Konzepts der Kritischen Männerforschung	25
	2.2	Theorien der Männerforschung	26
	2.3	Praxen in der Sozialen Arbeit	31
3.	Que	eer Studies	32
	3.1	Geschichte und Bedeutung von Queer Studies	33
	3.2	Unterschiedliche Richtungen in Queer Studies	34
	3.3	Exkurs: Abgrenzung von queer-feministischen	
		BDS-Anhängerinnen	41
	3.4	Bedeutung in der Sozialen Arbeit	42
4.	Beg	riffe im Kontext von Gender/Queer	43
5.	Ver	ankerung von Gender/Queer in der Ausbildung	
	der	Sozialen Arbeit	48
6.	Her	ausforderungen für die Soziale Arbeit	50
7.	Übı	ıngen	52
8.	Zur	Vertiefung	53
2.	Lehr	einheit: "Social Justice und Diversity"	
als	han	dlungsleitendes Prinzip	54
1.	His	torische Entwicklungen: "Ausländerpädagogik" –	
	Inte	rkulturellen Öffnung – Diversity	54
2.	Geg	enwärtige Diversity Konzepte	57
	2.1	Managing Diversity: ein Konzept für Unternehmen	
		der Wirtschaft	57



6 Inhalt

	2.2	Organisationsentwicklungsmodell: ein Konzept	
		zur Realisierung von Diversity in Institutionen	59
	2.3	Diversity bewusste soziale Praxis: Beiträge	
		für Organisationen der institutionellen Erziehung	
		und Bildung	60
	2.4	"Social Justice und Diversity": ein Konzept gegen	
		Strukturelle Diskriminierung zugunsten von Inklusion	
		und Partizipation	61
	2.5	Welches Konzept ist für die Soziale Arbeit sinnvoll?	71
3.	"So	cial Justice und Diversity": Anwendungen in der Sozialen Arbeit	72
	3.1	Diskriminierungskritische Soziale Arbeit	
		und Diversitystrategien	72
	3.2	Radical Diversity und seine institutionellen	
		Realisierungsmöglichkeiten	75
	3.3	Intersektionale Zugänge im Umgang mit der Vielfalt	
		von Menschen	78
	3.4	Veränderungen der Themen- und Arbeitsfelder	
		im gesellschaftlichen Spannungsfeld	83
4.	Ane	erkennende (nicht-diskriminierende) Sprache	86
5.	Her	ausforderungen für die Soziale Arbeit	88
6.	Übı	ıngen	89
7.	Zur	Vertiefung	89
II.	Rec	htliche Grundlagen	
•••		miniono di undidgon	
3.	Lehr	einheit: Ausgewählte Rechte zu Gender, Queer, Diversity	93
1.	UN	-Menschenrechtscharta, Deklaration zur Beseitigung	
		er Form von Diskriminierung der Frau, Istanbul-Konvention	93
2.	Gru	indgesetz der Bundesrepublik (GG)	96
3.	Aus	gewählte Sozialgesetzgebungen	97
4.	Her	ausforderungen für die Soziale Arbeit	98
5.	Übı	ingen	99
6.	Zur	Vertiefung	99
4.	Lehr	einheit: Gender Mainstreaming (GM)	100
1.	Ges	chichte und Bedeutung von Gender Mainstreaming	100
2.	Inst	rumente der Umsetzung	103
3.	Ger	nder Mainstreaming in der Praxis Sozialer Arbeit	105
4.	Her	ausforderungen für die Soziale Arbeit	106

Inh	alt	•																													7
			 	 	٠.		 		 •	 	٠		٠	 		 	٠		٠		٠	 	٠	•		٠				٠	

• • •	••••		
5.	Übı	ungen	107
6.	Zur	Vertiefung	107
5.	Lehr	einheit: Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)	108
		vier Rahmenrichtlinien	108
		telbare, unmittelbare Diskriminierung und Belästigung	109
		h- und Anwendungsgebiete	110
		ausforderungen für die Soziale Arbeit	111
		ingen	111
		Vertiefung	111
111.	His	torische Kontexte: Alte und Neue Frauenbewegung	
		einheit: Alte und Neue Frauenbewegung als Wegbereiter heorieentwicklung feministischer Sozialarbeitstheorien	
		tschsprachigen Raum	115
1.	Die	Alte Frauenbewegung und frauenorientierte Soziale Arbeit	115
	1.1	Sozialistische, bürgerlich-gemäßigte und bürgerlich-radikale	
		Vertreterinnen	116
	1.2	Jüdische Wohlfahrt, Mädchenbildung, Frauenarbeit	
		als Wegbereitung professioneller Sozialer Arbeit	120
	1.3	Zedaka - Gerechtigkeit als Pflicht	122
	1.4	Gegen normierte Geschlechtervorstellungen:	
		die zwanziger Jahre	123
	1.5	Alice Salomon: Theorie des Helfens und genderorientierte	
		Soziale Arbeit	124
2.	Die	Neue Frauenbewegung und Feministische Theorien	129
	2.1	Der Begriff Feminismus und Feministische Theorien	130
	2.2	Die 1970er Jahre: Postulat der Geschlechterdifferenz	
		und "global sisterhood"	131
	2.3	Die 1980erJahre: Mittäterschaft von und Differenzen	
		zwischen Frauen	136
	2.4	Die 1990er Jahre: Ausdifferenzierungen	141
	2.5	Frauenpolitik in der DDR	142
3.	Fen	ninistisch orientierte Soziale Arbeit im Zeichen	
		Frauenbewegung	144
		ausforderungen für die Soziale Arbeit	145
5.	Übı	ıngen	146
6.	Zur	Vertiefung	146

8 Inhalt

1	V	M	et	hΛ	de	an

7.	Lehr	einheit: Gender/queer- und diversityorientierte Methoden	
in	der S	ozialen Arbeit	149
1.	Ind	ividuumzentrierte Methoden	149
	1.1	Beratung	150
		Coaching	152
	1.3	Mediation	153
	1.4	Methoden der Ethik: 8-Schritte-Modell	155
	1.5	Selbsthilfegruppen, Kollegiale Beratung (Intervision),	
		Supervision	158
	1.6	Case/Care Management	159
	1.7	Netzwerkarbeit	160
2.	Gru	ppen- und gemeinwesenzentrierte Methoden	162
	2.1	Soziale Gruppenarbeit und Kritische Bildungsarbeit	162
	2.2	Bildungsarbeit und Soziale Kulturarbeit	163
	2.3	Gemeinwesenarbeit	164
	2.4	Community Organizing	166
3.	Met	hoden zur institutionellen Umsetzung von Gender,	
	Que	eer und Diversity	167
	3.1	Gender- und Queerimplementierung: 3R-Methode	168
	3.2	Diversityimplementierung: 8-Schritte-Modell	169
4.	Met	hoden zur Veränderung gesellschaftlicher	
	Ma	cht- und Herrschaftsverhältnisse	173
	4.1	Veränderungs- und Handlungsstrategien im Konzept	
		"Social Justice und Diversity"	173
	4.2	Policy Practice und das PUBPP-Verfahren	175
5.	For	schungs- und Reflexionsmethoden	176
		Gender/Queer- und Diversityforschung	177
		Qualitätsentwicklung und Evaluation/Evaluationsforschung	179
		ausforderungen für die Sozialen Arbeit	180
		ıngen	180
8.	Zur	Vertiefung	181
V.	Schl	üsselkompetenzen in der Praxis	
8.	Lehr	einheit: Schlüsselkompetenzen als Anforderungen	
		alarbeiter_innen	185
1.	Eth	ische Standards und ethische Kompetenzen	185

In	halt	9
2.	Konfliktkompetenzen und dialogische Kompetenzen (Mahloquet)	189
	Gender- und Queerkompetenzen	193
	Diversitykompetenzen	194
	Herausforderungen für die Soziale Arbeit	197
	Übungen	197
7.	Zur Vertiefung	197
VI.	Arbeits- bzw. Praxisfelder der Sozialen Arbeit	
9.	Lehreinheit: Die Profession als gender/queer- und	
div	versitygerechte Soziale Arbeit	201
1.	Überblick zu Arbeits- bzw. Praxisfeldern der Sozialen Arbeit	201
2.	Soziale Arbeit mit Menschen mit Beeinträchtigungen	205
	Übungen	213
	Zur Vertiefung	213
3.	Soziale Arbeit mit geflüchteten Menschen	213
	Übungen	219
	Zur Vertiefung	220
4.	Klinische Soziale Arbeit	220
	Übungen	226
	Zur Vertiefung	226
5.	Soziale Arbeit mit Frauen, Männern und Queers	226
	Übungen	233
	Zur Vertiefung	233
Lit	eratur	234
Üb	er die Autor*innen	258